

Phoenix Mecano Konzernleitung neu in zwei Ebenen gegliedert

KLOTEN Ab dem 1. Juli besteht die oberste Konzernleitung von Phoenix Mecano nunmehr aus drei Personen: Das Direktorium als oberstes Leitungsgremium des Technologieunternehmens im Bereich der Gehäusetechnik und industriellen Komponenten wird zukünftig geleitet von Benedikt Goldkamp (Chief Executive Officer und Delegierter des Verwaltungsrates), Rochus Kobler (Chief Operating Officer) und René Schäffeler (Chief Financial Officer). Neu wird neben dem Direktorium ein erweitertes Lenkungs-Team gebildet, das sogenannte «Extended Group Leadership Committee», in welchem die operativ Verantwortlichen der Sparten, wichtigsten Geschäftseinheiten und Regionen vertreten sein werden. Ihm gehören unter anderem die bisherigen Direktoriumsmitglieder Philip Brown, Maximilian Kleinle und Joachim Metzger an. Sie behalten laut CEO Benedikt Goldkamp weitestgehend ihre bisherigen Aufgabenbereiche. Ausgeschlossen sind die beiden Führungsleute Ralph Gamper und Dieter Schaad. Das erweiterte Lenkungs-Team werde sich «mehrmals jährlich zum Informationsaustausch und zur Abstimmung (...) treffen, um das Synergiepotenzial der Gruppe in Zukunft noch effizienter zu nutzen», schreibt Phoenix Mecano in ihrer Mitteilung. Mit dieser Neustrukturierung der Firmenleitung will die Firma «noch effizienter und schneller auf die dynamischen Entwicklungen auf den Weltmärkten reagieren können». (rf.)

pmb Bau AG hat Nachfolge geregelt

Pius Zehnder, Gründer und Inhaber der Schaffhauser pmb Bau AG, hat den Fortbestand seines Unternehmens gesichert. Dazu beteiligt er sieben langjährige Mitarbeiter an der Firma und legt die Führungsverantwortung schrittweise in neue Hände.

SCHAFFHAUSEN 1996 gründeten die drei Baufachleute Pius Zehnder, Markus Leu und Beat Häberli die Firma pmb Bau AG. Die Initialen der drei Vornamen ergaben dabei den Firmennamen. Mit einer breit abgestützten Geschäftstätigkeit trotzten die Gründer auch widrigen Zeiten und bauten die Firma kontinuierlich auf und aus. Mittlerweile ist Pius Zehnder Alleininhaber und seine pmb Bau das grösste selbständige Baugeschäft auf dem Platz Schaffhausen. Die Firma beschäftigt heute fünfzig Mitarbeiter, davon fünf Lehrlinge.

Nachfolge frühzeitig angegangen

Pius Zehnder, ein Gründer und Patron im klassischen Sinn, beschäftigte sich frühzeitig mit der Frage, wer dereinst sein Lebenswerk weiterführen würde. Diese Haltung ist nicht selbstverständlich – oft wird mit der Übergabe des Geschäfts oder der Beteiligung von jüngeren Kräften allzu lange zugewartet, oder der gute Zeitpunkt wird schlicht verpasst. Weil Pius Zehnder die Förderung der eigenen



Der Gründer und seine neuen Partner im Verwaltungsrat (v. l. n. r.): Andres Bühler, Mario Bühler, Pascal Gurtner, Sandra Schöpfer, Pius Zehnder (Verwaltungsratspräsident), Ralph Gallmann, Roland Brühlmann und Patrick Spiess. Bild: zvg

Leute stets ein Anliegen war, ermutigte er seine Lehrlinge, sich betriebsintern beruflich weiterzuentwickeln und zunehmend Verantwortung zu übernehmen. Weit über ein Dutzend Maurerlehrlinge schlossen die Ausbildung bei pmb Bau erfolgreich ab und bekamen das «Bauvirus» von ihrem Chef nachhaltig eingepflegt, sodass sie entweder im Betrieb blieben oder anderweitig auf dem Bau Karriere machten. Einige seiner ehemaligen Lehrlinge bildeten sich weiter zum Polier oder Bauführer. Auch diese externe Ausbildung unterstützte Zehnder stets.

Mit solch langjährigen Mitarbeitern sichert Zehnder nun sein Lebenswerk für die Zukunft: Anfang 2013 beteiligte er sieben Mitarbeiter am Aktienkapital und verstärkte mit diesem Schritt die pmb Bau AG mit sieben Partnern. Neue Aktionäre und Verwaltungsräte sind Sandra Schöpfer, Andres Bühler, Mario Bühler, Roland Brühlmann, Pascal Gurtner, Ralph Gallmann und Patrick Spiess. Sie gewährleisten, dass neben dem umfangreichen Fachwissen auch das weit gespannte Beziehungsnetz zu Kunden, Investoren, Architekten und Zulieferern erhalten bleibt. Pascal Gurtner, bekannt auch als Schaff-

hauser Kranzschwinger, wird ab 2014 schrittweise die Geschäftsleitung übernehmen. Ralph Gallmann wird ab 2015 Abteilungsleiter Hochbau. Roland Brühlmann übernimmt ab sofort die Leitung des Bereichs Tiefbau und Aushub. Andres Bühler, Mario Bühler und Patrick Spiess sind weiterhin als Hochbaupolier im Einsatz an der Front, während Sandra Schöpfer für das Kalkulationswesen verantwortlich bleibt. Pius Zehnder wird zusammen mit seiner Lebenspartnerin Astrid Willi, die ebenfalls massgeblich im Backoffice engagiert ist, beim Weiterausbau der Firma mithelfen. (E.M.M./rf.)

ANZEIGEN

Kaufmännisch/Verkauf

ttsinova

Wir produzieren technische Schwertextilien und Heimtextilien (Posamente). Zur Verstärkung unseres Verkaufsteams suchen wir per sofort oder nach Vereinbarung einen/eine

Sachbearbeiter/in Verkauf (100%)

Aufgabenbereich

- Telefonische Kundenberatung
- Auftragsbearbeitung
- Fakturierung
- Allg. Korrespondenz

Anforderungsprofil

- Abgeschlossene KV-Lehre
- Sehr gute Französisch- und Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Selbständige und exakte Arbeitsweise
- Flexibel
- Nichtraucher

Schriftliche Bewerbung mit Foto an:
TTS INOVA AG, Personalabteilung
Wixlenweg 8, 8240 Thayngen

A1340678

OCHSNER SHOES,
eines der führenden und expandierenden
Detailhandelsunternehmen in der Schuhbranche, sucht für
ihre Filiale in Schaffhausen nach Vereinbarung eine/n

FILIALLEITER (M/W)

Aufgabengebiet:

- Optimale Umsetzung der Unternehmensrichtlinien und -ziele sicherstellen (z.B. Umsatz-, Service- und Inventurziele)
- Administration und Organisation der Filiale
- Aktive, kompetente und serviceorientierte Teilnahme im Verkauf als Mitglied des Filialeams
- Personelle Führung der Mitarbeitenden, orientiert an unseren Führungsgrundsätzen
- Personalrekrutierung in Absprache mit den Vorgesetzten

Anforderungen:

- Grundausbildung im Verkauf mit eidg. Fähigkeitszeugnis (vorzugsweise DetailhandelsspezialistIn)
- Unternehmerisches und lösungsorientiertes Planen und Handeln
- Verantwortungsbewusstsein und Zuverlässigkeit
- Belastbarkeit und Bereitschaft zu überdurchschnittlichem Arbeitseinsatz
- Führungserfahrung im Detailhandel in den Branchen Schuhe oder Mode
- Fähigkeit Konflikte zu erkennen, offen anzusprechen und zu lösen
- Gepflegtes und modisches Auftreten

Wir bieten:

- Optimale Einarbeitung in eine abwechslungsreiche Tätigkeit
- Aufgeschlossenes und dynamisches Team
- Zeitgemässe Anstellungsbedingungen und attraktive Mitarbeiteraktionen

Ihre Bewerbung: Fühlen Sie sich angesprochen? Dann zögern Sie nicht und nehmen Sie die Chance wahr. Bewerben

CALLAGENT

Callagent/in gesucht

Sie sprechen perfekt Deutsch, besitzen eine freundliche Stimme und der Griff zum Telefon ist für Sie keine Arbeit sondern ein Vergnügen? Dann sind Sie bei uns genau richtig!

Zu Ihren Aufgaben gehört die telefonische Aquisition von Neukunden im Krankenversicherungs- und Vorsorgebereich, das heisst Sie vereinbaren für unsere Aussendienstmitarbeiter Termine bei potenziellen Kunden. Natürlich werden Sie von erfahrenen Telefonisten eingeführt und erhalten kompetente Unterstützung. Arbeitspensum von 50% bis 100%. Wir bieten Ihnen eine interessante Entlohnung und ein familiäres, angenehmes Umfeld.

Möchten Sie von zu Hause aus arbeiten? Kein Problem, auch das ist möglich. Interessante Entlohnung pro Termin.

Interessiert? – Ja? – Dann senden Sie uns doch Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen. Absolute Diskretion ist für uns selbstverständlich. Für Auskünfte steht Ihnen Herr Bräm (079 503 15 77) gerne zur Verfügung. Freundliche Grüsse Marco Bräm

ABVZ-Nordost
Industriestrasse 36
8212 Neuhausen

A1340668

Nach erfolgreichen 22 Jahren konnten wir Chamas Autohandel in verschiedenen Teilgebieten aufbauen und brauchen zur Verstärkung unseres Teams ab August eine:

Büroangestellte

Ihre Tätigkeiten umfassen:

- Kundendatenbank verwalten und pflegen
- Kundenkontakt
- Debitorenbuchhaltung sowie Fahrzeugrechnungen erstellen
- Terminverwaltung
- Organisationsplanungen
- Arbeitspensum: 100 %

Unsere Erwartungen an Sie:

- Kaufmännische Grundausbildung
- Erfahrung im Autogewerbe ist von Vorteil
- Gute EDV-Anwenderkenntnisse

Wir suchen per sofort oder nach Vereinbarung eine

Leiterin Administration

Ihre Aufgaben beinhalten die gesamte Administration für kleinere KMU's inkl. Buchhaltung und Auswertungen, Lohnwesen, Personaladministration für ca. 50 MA und die Unterstützung der Geschäftsleitung.

Eine abgeschlossene kaufmännische Ausbildung (eventuell eine Weiterbildung im Bereich Buchhaltung), einige Jahre Erfahrung in vergleichbarer Position, gute EDV-Kenntnisse und versiert in MS-Office